

**a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.
álláspályázatokra vonatkozó Adatkezelési Tájékoztatója**

Tartalom

1. Bevezetés.....	2
2. Adatkezelő és adatvédelmi tisztviselő megnevezése, elérhetőségi adatai	2
3. Az érintetti jogok gyakorlásának általános szabályai.....	2
4. Jogorvoslat.....	4
5. Az álláspályázatokkal kapcsolatos adatkezelések.....	4
6. Címzettek.....	5

1. Bevezetés

A DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. (a továbbiakban: „DIGI”) az általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: „GDPR”) rendelkezéseinek megfelelően az alábbiak szerint nyújt tájékoztatást a kiválasztási folyamatban résztvevő személyek (a továbbiakban: „Érintett”) részére az általa végzett adatkezelésekről, az érintetti jogok gyakorlásáról, továbbá a rendelkezésre álló jogorvoslati lehetőségekről.

2. Adatkezelő és adatvédelmi tisztviselő megnevezése, elérhetőségi adatai

Név	DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.
Székhely	1013 Budapest, Krisztina krt. 39.
Postacím	1385 Budapest, Pf.: 832.
E-mail	hr@digih.hu

Adatvédelmi tisztviselő	ARB Privacy Kft.
Postacím	1385 Budapest, Pf.: 832.
E-mail	dpo@digih.hu

3. Az érintetti jogok gyakorlásának szabályai

Hogyan gyakorolhatók az érintetti jogok?

Az érintettek a GDPR által biztosított jogokat bármikor érvényesíthetik, az Adatkezelő elérhetőségeinek valamelyikén keresztül – szóban, írásban vagy elektronikus úton – benyújtott kérelemben.

Mit jelent a hozzájárulás visszavonása?

Az érintett bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja a személyes adatok kezeléséhez adott hozzájárulását. A visszavonás nem érinti a hozzájáruláson alapuló – a visszavonást megelőzően folytatott – adatkezelés jogszerűségét, ugyanakkor az Adatkezelő a továbbiakban nem végez műveleteket az érintett személyes adatok felhasználásával és törli / anonimizálja azokat.

Mire jogosít a hozzáféréshez való jog?

Az érintett bármikor jogosult kérni annak megerősítését, hogy az Adatkezelő kezeli személyes adatait. Az érintettnek bármikor joga és lehetősége van megismerni, hogy róla az Adatkezelő milyen adatokat és milyen körülmények között tart nyilván, valamint kérheti személyes adatai másolatát is. A személyes adatok másolata a széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban (PDF/XML), illetve annak kinyomtatott változatában, papír alapon bocsátható az érintett rendelkezésére. A másolat igénylése ingyenes.

Mit jelent a személyes adatok helyesbítése?

Az érintett kérheti a rá vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítését, vagy hiányos személyes adatok kiegészítését. Ameddig az adatok pontosítása, kiegészítése – a kiegészítő információk hiányában – nem végezhető el, az Adatkezelő korlátozza az érintett személyes adatok kezelését, az azokon végzett műveleteket – a tárolás kivételével – ideiglenesen felfüggeszti.

Mikor gyakorolható a törléshez való jog?

Az érintett kérheti a rá vonatkozó személyes adatok törlését, amennyiben azokra az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége, vagy ha az érintettnek aggodalma merül fel az adatai kezelésének jogszerűsége tekintetében. Amennyiben a kezelt személyes adatok törlésének kötelezettsége fennáll, az Adatkezelő megszünteti az adatok kezelését és törli / anonimizálja azokat.

Mit jelent az adatkezelés korlátozásához való jog?

Az érintett kérheti a rá vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását, amennyiben aggodalma merül fel az adatkezelés kezelésének jogszerűsége tekintetében, és az adatok törlése helyett azok zárolását kéri, vagy ha az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez. A korlátozás ideje alatt az Adatkezelő a személyes adatokon műveleteket – a tárolás kivételével – nem végez. A zárolás feloldására csak kivételes, a GDPR-ban meghatározott esetekben kerülhet sor, amelyről az Adatkezelő az érintettet előzetesen tájékoztatja.

Milyen esetei vannak a tiltakozáshoz való jognak?

Az érintett tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen, ha az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekén alapul. Ebben az esetben az Adatkezelő zárolja a személyes adatokat arra az időtartamra, ami lehetővé teszi annak megállapítását, hogy fennáll-e olyan kényszerítő erejű jogos indok, amely az adatkezelés folytatását teszi szükségessé (ilyen eset például az, amikor az az adatkezelő érdekei, jogai vagy szabadságai elsőbbséget élveznek, vagy amikor az adatok felhasználása jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme érdekében szükséges). Ilyen indokok hiányában az Adatkezelő megszünteti az adatkezelést és az adatokat törli / anonimizálja.

Miként gyakorolható az adathordozhatósághoz való jog?

Az érintett a hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén kérheti a rá vonatkozó személyes adatok rendelkezésre bocsátását, vagy azoknak egy, általa megjelölt másik adatkezelő részére történő közvetlen továbbítását is. Ez esetben a személyes adatokat tagolt, széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban bocsátjuk rendelkezésre. E jog gyakorlása nem jár automatikusan a személyes adatoknak a rendszereinkből való törlésével.

Miként van lehetőség joggyakorlásra az érintett halála után?

Az érintett halálát követő 5 éven belül a hozzáféréshez, a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, illetve a tiltakozáshoz való jogokat az a személy gyakorolhatja, akit az érintett ügyintézési rendelkezéssel, illetve közokiratban / teljes bizonyító erejű magánokiratban az

Adatkezelőnél tett nyilatkozattal meghatalmazott. Nyilatkozat hiányában a helyesbítéshez és tiltakozáshoz, valamint – ha az adatkezelés már az érintett életében is jogellenes volt vagy az adatkezelés célja az érintett halálával megszűnt – a törléshez és az adatkezelés korlátozásához fűződő jogokat az érintett közeli hozzátartozója (házastárs, egyeneságbeli rokon, örökbefogadott / mostoha- / nevelt gyermek, örökbefogadó- / mostoha- / nevelőszülő, testvér) is gyakorolhatja.

A jogokat érvényesítő személy köteles az érintett halálának tényét és idejét halotti anyakönyvi kivonattal vagy bírósági határozattal, valamint saját személyazonosságát – adott esetben közeli hozzátartozói minőségét – közokirattal igazolni. Ezt követően e személyt az érintett részére megállapított jogok illetik meg és kötelezettségek terhelik.

4. Jogorvoslat

Amennyiben az Adatkezelő nem megfelelő módon, a vonatkozó jogszabályokkal ellentétesen kezelte az érintettek személyes adatait, esetleg, ha a joggyakorlásra irányuló kérelemnek nem, vagy nem megfelelő módon tett eleget, az érintett jogosult panaszt benyújtani az adatvédelmi felügyeleti hatósághoz az alábbi elérhetőségeken:

Név	Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)
Székhely	1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.
Postacím	1363 Budapest, Pf.: 9.
E-mail	ugyfelszolgalat@naih.hu
Telefon	+36 (30) 683-5969, +36 (30) 549-6838, +36 (1) 391-1400
Telefax	+36 (1) 391-1410

5. Az állaspályázatokkal kapcsolatos adatkezelések

Miként történik az állaspályázatokkal kapcsolatos adatok kezelése?

Az esetleges jövőbeli munkavállalóknak lehetőségük van arra, hogy – elsősorban álláshirdető portálokon keresztül, valamint személyes ajánlás útján, továbbá közvetlenül az Adatkezelőhöz fordulva elektronikus úton, e-mail formájában – pályázzanak az Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra, állásokra.

Az Adatkezelő az érintett természetes személyazonosító adatait (vezeték- és keresztnév, titulus, anyja neve, születési hely és idő, lakcím), kapcsolattartási adatait (e-mail cím, telefonszám), önéletrajzi adatait (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek), referencia adatait (korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok), egyéb, az önéletrajz, illetve motivációs levél által tartalmazott személyes adatait (pl.: fénykép) kezeli. Továbbá a kiválasztási folyamat utolsó körébe jutottak esetében az érintettől a biztonsági háttérellenőrzés céljából az Adatkezelő kezeli a nyilvános forrásokból (céginformáció, közösségi média, egyéb nyilvános internetes megjelenés) származó egyéb, a jövőben munkavégzés szempontjából releváns személyes adatokat.

A háttérellenőrzés célja:

- felderíteni, hogy az érintett foglalkoztatása az Adatkezelőre nézve korrupciós kockázatot jelent-e,
- megállapítani, hogy foglalkoztatás esetén az érintettől feltételezhető-e, hogy a 4iG Csoport antikorrupciós politikáját és az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeit betartja, megfelelően az Antikorrupciós irányítási rendszerek MSZ ISO 37001 Szabványnak is,
- hogy az esetleges gazdasági vagy jogszabályi összeférhetlenségek ellenőrzésre, illetve felderítésre kerüljenek.

Az Adatkezelő törekszik arra, hogy kizárólag az álláspályázat lebonyolításához szükséges személyes adatokat kezelje. FIGYELEM! Az Adatkezelő felhívja az álláspályázatra jelentkezők figyelmét arra, hogy jelentkezéskor csak a legszükségesebb adatokat (önéletrajz) bocsássák rendelkezésre.

A személyes adatokat az Adatkezelő a megfelelő jelölttel történő kapcsolatfelvétel, a megfelelő jelölt kiválasztása céljából, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján, a megfelelő jelölt kiválasztásához fűződő jogos érdeke alapján kezeli. A kiválasztási eljárás során kezelt személyes adatokat az Adatkezelő legfeljebb a kiválasztási eljárás lezárásáig kezeli, azt követő 31. napon törli.

Mi történik az önéletrajzokkal sikertelen pályázat esetén?

Az Adatkezelő számára kiemelt fontosságú cél, hogy a megfelelő munkakörbe a megfelelő munkavállalókat találja meg. Ennek érdekében lehetőséget biztosítunk a jelentkezők számára arra, hogy kérjék az álláspályázat során megadott személyes adataik egy esetleges későbbi álláspályázat elbírálásáig történő nyilvántartását. Az Adatkezelő személyes adatokat a jelölt GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján adott hozzájárulása alapján kezeli, legfeljebb az hozzájárulás megadását követő 1 évig.

6. Címzettek

Az Adatkezelő az érintettekhez vonatkozó személyes adatokat harmadik személyek, más szolgáltatók, szervek vagy szervezetek csak akkor teszi hozzáférhetővé, amennyiben azt törvényes cél szükségessé teszi, és ha ahhoz az Adatkezelő megfelelő joggal rendelkezik.

Milyen adatfeldolgozók vesznek részt az adatkezelésben?

Az alábbi adatfeldolgozók az Adatkezelővel kötött szerződés alapján, az Adatkezelő nevében és javára végzik az egyes adatkezelésekkel összefüggő tevékenységüket:

- a) a kiszervezett HR szolgáltatások nyújtásával és az előszűrt jelentkezők esetében a biztonsági háttérelőellenőrzési feladatokat elvégző társaságként a 4iG Nyrt. (1013 Budapest, Krisztina krt. 39.);
- b) online állásinterjú lebonyolítása során a Teams online kommunikációs platform szolgáltatójaként a Microsoft Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521)
- c) a karrier portál felületének megjelenítése során a One Magyarország Zrt. (1112 Budapest, Boldizsár u. 2.)

Történik-e adattovábbítás harmadik országba?

Előfordulhat, hogy az Office 365 levelezőrendszer szolgáltatója, a Microsoft Ireland Ltd., mint adatfeldolgozó, által személyes adatok továbbításra kerülnek az Egyesült Államokba vagy bármely más olyan országba, ahol a Microsoft Corporation, a leányvállalatai vagy további adatfeldolgozói működnek. Adattovábbításra a Microsoft Ireland Ltd. által a GDPR V. fejezetében foglaltak szerint kerül sor. A Microsoft Corporation szerepel az Európai Unió és az Egyesült Államok között Adatvédelmi Keretrendszer szerinti [listán](#), amely tény az Európai Bizottság 2023. július 10-i végrehajtási rendelete szerint biztosítja a személyes adatok megfelelő szintű védelmét.